

# Veranstaltungsdaten

Termin Donnerstag, 12.04.2018,  
18.00 Uhr – 20.00 Uhr

Ort ZF Friedrichshafen AG,  
Südring Pforte 1,  
(Besucherparkplatz)  
66117 Saarbrücken

Die Teilnahme ist kostenfrei

## Anmeldung

Ja, ich möchte mich anmelden für die Veranstaltung „**Anspruchshaltung statt Pflichtbewusstsein – Arbeitseinstellungen im Generationenwandel? Neue Anforderungen an HR?**“:

Firma

Name

Anschrift

Mail

Datum

Unterschrift

Weitere teilnehmende Personen:

Name / Mail

Name / Mail

Veranstalter:



Projektpartner:



Förderer:



Mit freundlicher Unterstützung von:



**Kontakt:**

**Dr. Ingrid Matthäi**

iso Institut für Sozialforschung  
und Sozialwirtschaft e.V.  
Trillerweg 68  
66117 Saarbrücken  
Tel. 0681-95424-0  
E-Mail: matthaei@iso-institut.de

[www.demografie-netzwerk-saar.de](http://www.demografie-netzwerk-saar.de)

# Anspruchshaltung statt Pflichtbewusstsein – Arbeitseinstellungen im Generationenwandel Neue Anforderungen an HR?



**12.04.2018**  
18.00 – 20.00 Uhr  
ZF Friedrichshafen AG,  
Saarbrücken



# Ticken die Generationen anders?

Zeichnet sich tatsächlich ein grundlegender Wandel in den Arbeitseinstellungen der jüngeren Generationen ab? Wird die Generation Z die Arbeitswelt von morgen verändern und aufgrund ihrer Ansprüche die Arbeitgeber vor neue Herausforderungen stellen?

In den Unternehmen arbeiten heute mehrere Generationen mit- und nebeneinander, die unterschiedliche Vorstellungen über den Stellenwert von Arbeit und Freizeit haben. Die Babyboomer gelten als zuverlässig, loyal und pflichtbewusst. In der Generation X spielt angeblich, ‚Selbstoptimierung‘ eine wichtige Rolle. Die Generation Y ist die erste Generation, die mit digitalen Kommunikations- und Informationsmedien aufgewachsen ist, was sich wiederum in ihren Wünschen nach flexiblen und mobilen Arbeitsformen niederschlägt.

Die Generation Z die jetzt in den Arbeitsmarkt eintritt, gilt hingegen als freizeitorientiert und wünscht eine klare Trennung zwischen Beruf und Privatleben. Wie bekommen die Unternehmen diese unterschiedlichen Wünsche und Bedürfnisse unter einen Hut? Brauchen Sie ein neues Generationenmanagement oder sind sie mit einer lebensphasenorientierten Personalpolitik bereits gut aufgestellt? Der Wettbewerb um qualifizierte Nachwuchskräfte wird intensiver. Wie können Arbeitgeber bei der Generation Z punkten?

In einem kurzweiligen und unterhaltsamen Vortrag informiert Prof. Christian Scholz über die Generation Z. Rudolf Kast, Vorstand im ddn und INQA-Themenbotschafter stellt Ergebnisse einer aktuellen Befragung zum Stellenwert und zur Wirksamkeit von Altersbildern im digitalen Wandel der Arbeitswelt vor.

## Programm:

### 18.00 Begrüßung

Prof. Dr. Daniel Bieber  
(Geschäftsführer des Instituts für Sozialforschung und Sozialwirtschaft / Gesamtprojektleiter DNS)  
Rudolf Kast  
(ddn-Vorstand, INQA-Themenbotschafter)

### Grußwort des Gastgebers

Wolfhart Hasse  
(Personalleiter bei ZF am Standort Saarbrücken)

### „Von Work-Life-Blending zur Work-Life-Separation“

Prof. Dr. Christian Scholz  
(Universität des Saarlandes)

### „Demografiemanagement bei ZF am Standort Saarbrücken“

Ulrich Bernecker  
(Leiter der Personalentwicklung bei ZF am Standort Saarbrücken)

### „Generationenbilder und Digitalisierung“ – Ergebnisse einer Onlinebefragung des ddn

Rudolf Kast  
(ddn-Vorstand, INQA-Themenbotschafter)

### 20.00 Get together mit kleinem Imbiss

## Wie kann ich teilnehmen?

Die Veranstaltung richtet sich an Geschäftsführer, Entscheider und Personalverantwortliche aus Wirtschaftsunternehmen und Öffentlichem Dienst im Saarland. Wegen des begrenzten Platzangebots bitten wir um Anmeldung bis einschließlich 06. April 2018.

### Anmeldeformular ausfüllen oder formlose Anmeldung bitte an:

E-Mail: [matthaei@iso-institut.de](mailto:matthaei@iso-institut.de)  
Fax: 0681-95424-27

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

